

Klauzula informacyjna

Mając na uwadze zapisy art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679

z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym dalej „RODO”, poniżej przedstawiamy informacje i zasady przetwarzania danych osobowych przez Muzeum Sztuki Współczesnej w Krakowie MOC AK.

Administrator danych

Muzeum Sztuki Współczesnej w Krakowie MOC AK, 30-702 Kraków ul. Lipowa 4; samorządowa instytucja kultury wpisana do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę Miejską Kraków pod numerem 31; NIP 675-142-70-73, REGON 121135203, office@mocak.pl, tel. 12 263 40 03, zwanym dalej MOC AK

Inspektor Ochrony Danych

We wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez MOC AK można kontaktować się z wyznaczonym w tym celu Inspektorem Ochrony Danych, adres email: iod@mocak.pl.

Cel przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez MOC AK w celu przeprowadzenia procesu bieżących rekrutacji na określone stanowisko pracy w MOC AK, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody – także dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

Podstawa prawna przetwarzania

MOC AK przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie:

1. MOC AK przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie:
 - 1) Art. 6 ust. 1 lit. c RODO, w związku z przepisami art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy,
 - 2) Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj na podstawie zgody udzielonej przez pracownika zgodnie z art. 22^{1a} i art. 22^{1b} na przetwarzanie innych danych osobowych niż wymienione w art. 22¹ § 1 i 3, (z wyjątkiem danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych) z tytułu:
 - a. złożenia dokumentów aplikacyjnych, zawierających dane osobowe wykraczające poza zakres danych określonych w art. 22¹ Kodeksu Pracy (np. wizerunek, zainteresowania), lub
 - b. wyrażenia zgody przez kandydata na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych postępowań rekrutacyjnych.

Zakres danych osobowych

Zakres przetwarzanych danych osobowych określa w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy oraz przepisy wykonawcze do KP.

Informacja o obowiązku podania danych

Podanie danych w zakresie określonym art. 22¹ Kodeksu Pracy jest obowiązkowe i konieczne do przeprowadzenia rekrutacji (brak podania danych wyklucza z możliwości uczestnictwa w rekrutacji), w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne, tj. nie wymaga zgody kandydata (brak podania tych danych nie wywołuje skutku za wyjątkiem braku możliwości uczestnictwa w przyszłych naborach, jeżeli w tym zakresie zgoda nie została udzielona).

Realizacja praw

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia, żądania ich usunięcia w przypadkach przewidzianych prawem, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu, co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji po przeprowadzeniu bieżącej rekrutacji będzie oznaczać, że nie zostanie Pani/Pan uwzględniona/-y w kolejnych procesach rekrutacyjnych.

W celu wykonania praw wymienionych powyżej należy skierować żądanie pod adres email: iod@mocak.pl pisemnie na adres siedziby MOC AK-u lub złożyć osobiście w siedzibie MOC AK-u. Przed realizacją Pani/Pana uprawnień będziemy musieli potwierdzić Pani/Pana tożsamość w sposób indywidualnie dostosowany do danego żądania.

W przypadku uznania, że przetwarzanie przez MOC AK Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty, którym MOC AK powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, będą to:

- firmy serwisujące urządzenia MOC AK-u, w których przetwarzane są dane osobowe osób aplikujących o pracę;
- dostawcy usług publikacji ogłoszeń o pracę lub dostawcy systemów do zarządzania rekrutacjami (np.

pracuj.pl)

▪ firmy kurierskie za pośrednictwem, których prowadzona jest korespondencja z kandydatami do pracy. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym i do organizacji międzynarodowych.

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

MOCAK nie będzie stosował wobec Pani/Pana zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Okres, przez który dane będą przetwarzane

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez:

- okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji (przyjęto, że będzie to 6 miesięcy od wyboru kandydata) lub,
- okres do momentu wycofania zgody - w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych na poczet przyszłych rekrutacji,
- 3 miesiące od daty zakończenia procesu rekrutacji- w przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji.

W przypadku przekazania przez osobę aplikującą nadmiarowych danych osobowych bez zamieszczenia zgody na ich przetwarzanie, dokumenty aplikacyjne będą usuwane natychmiastowo - bez powiadomienia aplikującego.

Oświadczam, że przyjąłem/przyjęłam do wiadomości zasady przetwarzania moich danych osobowych w MOCK-u.

.....
(imię i nazwisko)

.....
(podpis)

.....
(data)